

Название документа	Декларация (Политика) ООО «ДОРСА» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	Р.А. Доронченков
Применим для:	ООО «ДОРСА»		Утвержден Генеральный директор ООО «ДОРСА»	Подпись

Декларация (Политика) ООО «ДОРСА» в отношении трудовых ресурсов

Настоящая политика устанавливает позицию ООО «ДОРСА» в отношении ключевых трудовых ресурсов.

1. При реализации данной Политики в своей работе ООО «ДОРСА» уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным Российским законодательством (ТК РФ), и в то же время выполняет цели этих требований.

2. ООО «ДОРСА» не использует детский труд.

2.1. ООО «ДОРСА» не нанимает работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2.1. В РФ законодательство допускает трудоустройство лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу. В случае, если ООО «ДОРСА» будет привлекать к работе лиц в возрасте от 14 лет, ООО «ДОРСА», будет действовать в рамках трудового законодательства, а именно, в соответствии со статьей 63 ТК РФ:

а) Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

б) С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.2.2. В случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу организация не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию.

2.2.3. В тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

2.2.4. ООО «ДОРСА» гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

2.3. ООО «ДОРСА» в своей деятельности запрещает наихудшие формы детского труда.

3. В ООО «ДОРСА» не приемлет формы принудительного и обязательного труда.

Название документа	Декларация (Политика) ООО «ДОРСА» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	Р.А. Доронченков
Применим для:	ООО «ДОРСА»		Утвержден Генеральный директор ООО «ДОРСА»	Подпись

3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2. Трудоустройство сопровождается заключением трудовых договоров на добровольной основе.

3.3. ООО «ДОРСА» открыто заявляет о том, что оно в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:

- a) физическое и сексуальное насилие;
- b) подневольный труд;
- c) удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- d) ограничение мобильности/передвижения;
- e) удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- f) угрозы доноса властям.

4. ООО «ДОРСА» гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1. Труд и занятия, применяемые в ООО «ДОРСА», не являются дискриминационными.

4.2. В своей деятельности ООО «ДОРСА» соблюдает, но не ограничиваясь:

- Всеобщую декларацию прав человека от 10 декабря 1948 г.
- Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.

В России принцип равенства трудовых прав и свобод регламентирован:

- статьей 37 Конституции РФ;
- статьей 2-4, статьей 64, статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. ООО «ДОРСА» уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ, в частности главы 7.

5.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

5.2. ООО «ДОРСА» уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

5.3. ООО «ДОРСА» уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.4. ООО «ДОРСА» признает право работников на участие в профсоюзных организациях и в коллективных договорах.

5.5. Для создания профсоюзов и коллективных договоров ООО «ДОРСА» признает право работников на подачу заявления о таком намерении.

5.6. Работники вправе подать заявление в ООО «ДОРСА» с целью создания профсоюзов и коллективных договоров, которое будет рассмотрено и применено в ООО «ДОРСА».

Таким образом, ООО «ДОРСА» в своей деятельности не приемлет и не допускает следующее:

1. Нарушение любой из основных конвенций МОТ, определённых в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Название документа	Декларация (Политика) ООО «ДОРСА» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	Р.А. Доронченков
Применим для:	ООО «ДОРСА»		Утвержден Генеральный директор ООО «ДОРСА»	Подпись

2. *Нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации - прием на работу лиц, не достигших трудоспособного возраста, обозначенного законодательством.*

3. *Применение всех форм принудительного и обязательного труда.*

4. *Несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации о продолжительности рабочего дня.*

5. *Жестокое обращение, притеснение или применение силы к работникам или другие насильственные меры:*

- физическое и сексуальное насилие;
- кабальный труд;
- удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и / или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- хранение паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

6. *Предвзятое отношение, к работникам ООО «ДОРСА», основанное на их физических данных, личностных качествах и убеждениях.*

7. *Дискриминация работников по их расовой, половой, религиозной, национальной принадлежности, цвету кожи или сексуальной ориентации.*

8. *Запрет работникам создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему выбору.*

9. *Запрет работникам на осуществление своих прав, связанных с участием в деятельности ООО «ДОРСА».*

10. *Неуважение прав работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в рабочую организацию или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и дискриминация или наказание работников за осуществление этих прав.*

11. *Запрет на принятие и реализацию Коллективного договора.*